

Reaching Out

CAI
SS
-Z114

3 1761 11710185 7



Police/Minority Initiatives in Canada



Secretary of State/
Multiculturalism

Secrétariat d'État/
Multiculturalisme

Minister of Supply and
Services Canada 1987
Cat. No. S2-730/1987
ISBN 0-662-55154-0



The relationship between the police and Canada's visible minorities has changed and improved over the last ten years. New attitudes are making it even better. Members of both groups are learning more about each other and reaching out to work together.

In many cases, police forces established good communications with local cultural and racial groups, but there was no common approach and no guidelines. Then in 1983, Multiculturalism Canada took the lead in developing a national strategy to help the police and visible minority groups form a new awareness of each other.

This strategy for change backs up the recommendations of several government studies, most notably *Equality Now!*, the report of the Special Parliamentary Committee on the Participation of Visible Minorities in Canadian Society.

Police departments across Canada are increasing their officers' understanding of multiculturalism and race relations. Working together, police staff and the federal government have devised new training and recruitment methods which will add a strong multicultural component to police forces across the country. They include:

* Police Intercultural Training

In 1983, a pilot program of three-day training workshops was developed to draw together police officers and visible minority members of their communities. The workshops were first introduced in Vancouver, B.C. and Ottawa, Ont. To date, over half (59 per cent) of the Vancouver police force and almost half (41 per cent) of the Ottawa police force have undergone intercultural training. Both forces are committed to training the rest of their officers.

In addition, police/minority programs are being introduced to police forces across the country and incorporated into the curriculum at police training institutions.

* Police Intercultural Training Manual

Following up on the workshops, a written guide was prepared for use by community groups and police forces. This manual provides guidelines on the implementation of local intercultural training programs which will encourage interaction and understanding between the two. The manual was published in 1986 by the Canadian Association of Chiefs of Police (CACP), with the assistance of the Department of the Secretary of State.

* Symposium: Policing in Multicultural/Multiracial Urban Communities

Positive reaction to intercultural training was taken one step further. Senior police officials and leaders from visible and cultural minority communities attended a special symposium (sponsored by the Minister of State for Multiculturalism and the CACP) in Vancouver, B.C. in 1984. *The Report of Proceedings of the Symposium was published in 1985.*

Also in 1985, the 80th Annual Conference of the CACP, in Saint John, N.B., chose as its theme "Policing in Multicultural Societies."



BUILDING A WORKING PARTNERSHIP

There have been a number of new initiatives in this area, including:

- * the publication of the *Research Report on Recruitment, Training and Police Multicultural Liaison in Canada* (1985);
- * the Montreal Urban Community Police/Minority Symposium in 1985;
- * the development of a set of minority recruitment guidelines for police departments (created by the Toronto Working Group of police and community representatives in 1986);
- * the Regional Police/Minority Symposium in British Columbia in 1986.

These new initiatives laid the groundwork for a mutually supportive relationship between the police and minority groups. A new bond had been forged, and it was time to make the goal of working together as partners on the job a reality. In 1986, the National Police Multicultural Liaison Committee, composed of police chiefs and community representatives, was formed and trial minority recruitment programs were developed in the Atlantic and Quebec regions.

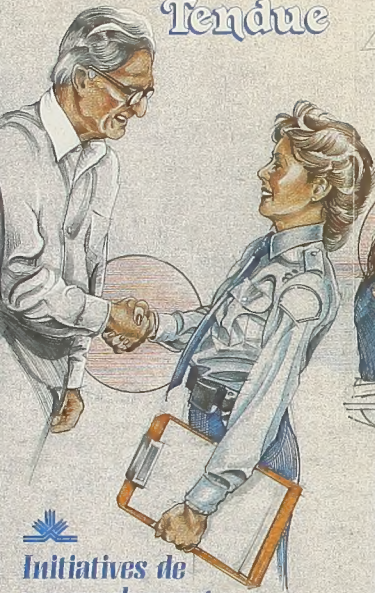
Today that Liaison Committee is working towards:

- * summer employment of visible minority youth with Canadian police forces;
- * regional police/minority symposia;
- * new criteria for the selection of visible minority recruits to police forces; and
- * adaptation of the Police Intercultural Training Manual for the francophone milieu.

A Police/Minorities Day will also be part of the International Society for Intercultural Education, Training and Research (SIETAR) Congress to be held in Montreal in 1987.

La Main Tendue

Ministère des Approvisionnements
et Services Canada 1987
No de cat. 52-1780/087
ISBN 0-662-55154-0



Canada

AGIR DE CONCERT

Un certain nombre d'initiatives ont été prises à cet égard. En voici des exemples :

- * publication du *Research Report on Recruitment, Training and Police/Multicultural Liaison in Canada*, en 1985;
- * colloque sur les relations entre les services de police et les minorités visibles, organisé par la Communauté urbaine de Montréal, en 1985;
- * élaboration de lignes directrices sur le recrutement des membres de minorités visibles dans les services de police (par un groupe de travail composé de représentants de la police et des minorités visibles de Toronto, en 1986);
- * colloque régional sur les relations entre les services de police et les minorités tenu en Colombie-Britannique, en 1986.

Ces initiatives ont jeté les bases de nouveaux rapports entre la police et les groupes minoritaires fondés sur l'aide et le soutien mutuels. Ces liens établis, il a fallu alors songer à donner un contenu à la coopération. En 1986, le Comité national de liaison entre la police et les communautés culturelles, composé de chefs de police et de représentants des communautés, était constitué; et des programmes de recrutement de membres des minorités étaient mis à l'essai dans les provinces de l'Atlantique et au Québec.

Le Comité de liaison se donne maintenant les tâches suivantes :

- * assurer, pendant l'été, l'embauche de jeunes candidats des minorités visibles dans les services de police canadiens;
- * organiser des colloques régionaux sur les relations entre les services de police et les minorités;
- * élaborer de nouveaux critères pour la sélection de recrues des minorités visibles dans les services de police;
- * adapter le *Police Intercultural Training Guide* pour les milieux francophones.

Une Journée des relations entre la police et les minorités figurera au programme du congrès de la Société pour l'éducation, la formation et la recherche interculturelle, qui se tiendra à Montréal, en 1987.

Guide de formation interculturelle des policiers

On a par la suite rédigé, à l'intention des associations communautaires et des services de police, un guide qui contient des instructions quant à la mise en application au niveau local des programmes de formation interculturelle susceptibles de favoriser l'interaction et la compréhension entre les deux parties. Il a été publié en anglais en 1986 par l'Association canadienne des chefs de police, avec l'aide du Secrétariat d'État.

* Symposium national sur les services de police dans les agglomérations urbaines multiculturelles et multiraciales

Devant les réactions positives à la formation dispensée dans le domaine des relations interculturelles, une nouvelle initiative a été prise. De hauts responsables de la police et des dirigeants de communautés culturelles se sont réunis à l'occasion d'un colloque national (parrainé par le ministre d'État au Multiculturalisme et l'Association canadienne des chefs de police), tenu à Vancouver (Colombie-Britannique), en 1984. Les actes du symposium ont été publiés en 1985.

En 1985 également, la 80^e conférence annuelle de l'Association canadienne des chefs de police, qui s'est déroulée à Saint-Jean (Nouveau-Brunswick) avait pour thème : les services de police dans les sociétés multiculturelles.

Les services de police à travers le pays instruisent mieux désormais leurs agents des questions se rapportant au multiculturalisme et aux relations interraciales. Ils ont à cet égard uni leurs efforts à ceux du gouvernement fédéral pour concevoir de nouvelles méthodes de formation et de recrutement qui contribueront à doter d'une solide composante multiculturelle les forces policières de l'ensemble du pays. Les nouvelles méthodes comportent les éléments suivants :

* Formation interculturelle pour les policiers

En 1983, un projet-pilote, consistant en des ateliers de formation de trois jours, a été lancé en vue de favoriser un rapprochement entre les polices locales et les membres des minorités visibles. Les ateliers en question ont tout d'abord été organisés à Vancouver et à Ottawa. Jusqu'à présent, plus de la moitié des forces policières dans la première ville (59 p. 100) et près de la moitié dans la seconde (41 p. 100) y ont participé. Les deux administrations concernées se sont engagées à former de la sorte tous leurs agents.

En outre, des programmes sur les relations police-minorités sont mis sur pied par de nombreux corps policiers dans diverses régions du pays et intégrés aux programmes d'enseignement des écoles de police.

Les relations entre la police et les minorités visibles au Canada se sont améliorées au cours des dix dernières années et continuent de le faire grâce aux nouvelles attitudes qui se sont fait jour. De part et d'autre, on apprend ainsi à mieux se connaître et on s'astreint davantage à la coopération.

Dans bien des cas, les services de police sont parvenus à établir de bons rapports avec les minorités raciales et culturelles à l'échelon local, mais sans pour autant adopter d'approche ou de ligne de conduite commune. Puis, en 1983, Multiculturalisme Canada a pris les devants en élaborant une stratégie nationale visant à aider les corps policiers et les groupes minoritaires à se considérer mutuellement d'un autre oeil.

Cette stratégie va dans le sens des recommandations avancées dans de nombreuses études gouvernementales, notamment, le rapport *L'Égalité ça presse*, rédigé par le Comité spécial sur la participation des minorités visibles à la société canadienne.



Initiatives de rapprochement police-minorité au Canada



Secrétariat d'État /
Multiculturalisme

Secretary of State /
Multiculturalism